

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N.1 POSTO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” - AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE

IN ESECUZIONE:

- della delibera di Giunta Comunale n. 49 del 25/03/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027 in cui è contenuto il PTFP 2025/2027;
- della delibera di Giunta Comunale n. 77 del 06/05/2025, con la quale è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027 in cui è contenuto il PTFP 2025/2027;
- della propria determinazione n. 06/45 del 30/10/2025 di approvazione dell'avviso per mobilità esterna volontaria da realizzarsi esclusivamente con dipendenti a tempo indeterminato, appartenenti alle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, per l'assunzione di un istruttore amministrativo - area degli Istruttori – “Agente di Polizia Locale” da assegnare al Settore Polizia Locale.

VISTI:

- Il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, recante il “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” ed in particolare l'art. 30, laddove prevede che “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all' articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza”;
- l'art. 76 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, avente ad oggetto “Mobilità esterna e passaggio diretto di personale da altre amministrazioni pubbliche”.
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 “Codice dell'amministrazione digitale”;

RTENUTO di effettuare una ricognizione al fine di verificare la disponibilità di personale dipendente a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” – Area degli Istruttori - interessato al trasferimento presso questo Ente per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 con destinazione al Settore Polizia Locale;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità esplorativa volontaria tra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 per acquisire la disponibilità di personale per l'assunzione di:

• **N.1 UNITÀ A TEMPO PIENO E INDETERMINATO AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, EX CATEGORIA C, DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE**

mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa categoria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni del comparto Regioni e Autonomie Locali, di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Alla procedura esplorativa in oggetto può partecipare esclusivamente il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, a seguito di superamento di concorso pubblico, di Amministrazioni Pubbliche del comparto Regioni e Autonomie Locali, di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001 e in possesso dei requisiti richiesti.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso l'Ente che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e s.m.i e dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001.

REQUISITI RICHIESTI

Sono ammessi a partecipare alla procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

Per l'ammissione alla procedura è richiesto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento come "Agente di Polizia Locale" (per il personale del comparto Funzioni Locali, Area degli Istruttori), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ad orario pieno, in una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001;
- essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (art.5 della Legge 7 marzo 1986 n.65);
- aver partecipato, con esito positivo, al corso base per Agenti Polizia Locale, disciplinato per la Regione Lombardia dalla L.R. n.6/2015, o ad altro corso obbligatorio previsto dai rispettivi ordinamenti regionali;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni corrispondenti al profilo da ricoprire, che potrà essere verificata mediante acquisizione della documentazione in corso di validità attestante l'idoneità psico-fisica alle mansioni, agli atti dell'Ente di provenienza, oppure, in tutti i casi in cui si ritenga necessario/opportuno, mediante una nuova visita medica;
- avere positivamente superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- non avere riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- patente di guida categoria “A” (senza limitazioni) e “B” o superiore.

Sono inoltre richieste, oltre ad una adeguata preparazione professionale, spiccate capacità relazionali.

Tutti i requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione della domanda di ammissione alla procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, di cui al presente avviso, **dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale del reclutamento "InPA"** <https://portale.inpa.gov.it> autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005.

L'utilizzo di modalità diverse di iscrizione comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio Curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, che diventerà parte integrante della domanda, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione.

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum ed è possibile, comunque, modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione pubblica è certificata e comprovata da apposita e-mail che verrà ricevuta al termine della procedura di invio.

La ricevuta conterrà il riepilogo della domanda presentata (Riepilogo Domanda) e riporterà, oltre la data e l'ora di invio, un codice univoco (Codice ID) attribuito alla singola candidatura. Il Codice ID sarà utilizzato dal Comune di Scanzorosciate in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative alla presente procedura.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando sul Portale (qualora detto giorno sia sabato o un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno lavorativo successivo utile).

Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso

d'invio.

Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del Portale InPA o da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare esclusivamente l'apposito form di assistenza presente sul Portale InPA.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati (in forma PDF):

1. eventuale nulla osta preventivo (anche di massima) dell'amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto di lavoro, da confermare successivamente con nulla osta definitivo (qualora previsto dalle disposizioni normative vigenti), in caso di esito positivo della selezione, con decorrenza da concordare tra le amministrazioni, senza che ciò comporti impegno per il Comune di Scanzorosciate.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE

All'esame delle domande pervenute e all'ammissione dei candidati provvederà il Responsabile del Settore Polizia Locale. Ai sensi del Regolamento comunale in materia, l'Amministrazione verificherà l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro mediante colloquio attitudinale e motivazionale finalizzato ad accertare le competenze possedute, specifiche relative all'ambito di inserimento. La commissione esaminatrice sarà nominata con apposita determinazione alla scadenza di presentazione delle domande. In esito al colloquio sarà formulato un sintetico giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi e sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio minimo di 21/30. La graduatoria di punteggio sarà utile esclusivamente per la posizione di lavoro oggetto di ricerca.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Scanzorosciate si riserva la facoltà di prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, di sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti motivi o di vincoli legislativi e/o finanziari, di limitazioni alle assunzioni imposti da disposizioni legislative o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da coprire.

L'ente si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non procedere alla copertura del posto tramite mobilità volontaria qualora, dal colloquio effettuato non si rilevino le professionalità idonee allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale ricercato; per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI

Per tutte le dichiarazioni, comprese quelle contenute nella domanda, l'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre alle conseguenze penali previste nelle ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

In caso di dichiarazioni mendaci, si procederà con provvedimento motivato all'esclusione del dipendente secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ASSUNZIONE

L'assunzione del/i candidato/i ritenuto/i idoneo/i è comunque subordinata, ove normativamente previsto, al consenso dell'Amministrazione di provenienza, ai sensi dell'articolo 30, commi 1 e 1.1, del D.Lgs. n. 165/2001, nei termini richiesti dal Comune di Scanzorosciate.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla-osta è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda.

In caso di esito positivo della procedura di mobilità, verrà adottato formale atto di trasferimento e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro nell'area e profilo di appartenenza oggetto del presente avviso, ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DIRITTO DI ACCESSO

Ai sensi del Reg. (CE) n. 2016/679/UE del 27/04/2016 i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti dal Comune di Scanzorosciate per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali l'interessato potrà visitare il sito istituzionale del Comune all'indirizzo <https://www.comune.scanzorosciate.bg.it/it/privacy>.

NORME FINALI

Per quanto non previsto dal vigente avviso, si intendono qui riportate le disposizioni di legge relative all'accesso ai pubblici impieghi.

Per informazioni in ordine al presente bando di mobilità gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del Settore Polizia Locale – Dott. Marco Carrara (Responsabile del Procedimento) ai seguenti recapiti telefono 035/654773 - mail: comandantepolizia@comune.scanzorosciate.bg.it.

Scanzorosciate,
24 ottobre 2025

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
POLIZIA LOCALE**
Dott. Marco Carrara